

คำอธิบายข้อมูล	
รหัสของตาราง	PVD_NAV_TH
ชื่อตาราง	จำนวนและมูลค่าทรัพย์สินสุทธิกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำแนกตามบริษัทจัดการ
ความถี่ของข้อมูล ความล่าช้าและ กำหนดเวลาเผยแพร่	<p>ความถี่ : ไตรมาส</p> <p>ความล่าช้า : 60 วัน</p> <p>กำหนดเวลาเผยแพร่ :</p> <p>ข้อมูลเบื้องต้น ทุกวันที่ 10</p> <p>ข้อมูลจริง จะปรับปรุงแก้ไข (ถ้ามี) และเผยแพร่ในงวดการเผยแพร่ถัดไป</p>
ความครอบคลุม	ข้อมูลนี้จัดเก็บตั้งแต่ปี 2547 เป็นต้นไป
นิยาม	<p><b>กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ</b></p> <p>กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คือ กองทุนที่นายจ้างและลูกจ้างร่วมกันจัดตั้งขึ้น เงินของกองทุนมาจากเงินที่ลูกจ้างจ่ายส่วนหนึ่งเรียกว่า "เงินสะสม" และนายจ้างจ่ายเงินเข้าอีกส่วนหนึ่งเรียกว่า "เงินสมทบ" นั่นคือ นอกจากลูกจ้างจะออมแล้ว นายจ้างยังช่วยลูกจ้างออมอีกแรงหนึ่งด้วย จึงอาจกล่าวได้ว่าการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นรูปแบบหนึ่งของการให้สวัสดิการแก่ลูกจ้าง จึงช่วยสร้างแรงจูงใจให้ลูกจ้างทำงานให้กับนายจ้างนานๆ</p> <p>การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนอกจากจะทำให้ลูกจ้างมีการออมอย่างต่อเนื่อง มีวินัย และมีนายจ้างช่วยออมแล้ว ยังมีการนำเงินไปบริหารให้เกิดดอกผล กองทุนโดยผู้บริหารมืออาชีพที่เรียกว่า "บริษัทจัดการ" โดยดอกผลที่เกิดขึ้นจะนำมาเฉลี่ยให้กับสมาชิกกองทุนทุกคนตามสัดส่วนของเงินที่แต่ละคนมีอยู่ในกองทุน</p> <p>เงินออมของสมาชิกในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะเติบโตจากเงินสะสมและเงินสมทบที่ต้องมีการนำส่งเข้ากองทุนทุกเดือน รวมทั้งผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการลงทุนของกองทุน อย่างไรก็ตาม กองทุนจะไม่มีกำไรจ่ายดอกเบี้ยหรือเงินปันผลให้สมาชิก เนื่องจากจะสะสมยอดเงินทั้งหมดให้เป็นก้อนใหญ่ เพื่อเก็บไว้รอจ่ายคืนให้สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ เช่น เมื่อลาออกจากงาน นอกจากนี้ กองทุนจะไม่ให้สมาชิกถอนเงินออกบางส่วน เพราะจะเป็นการเปิดโอกาสให้สมาชิคนำเงินไปใช้ซึ่งไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการออมเงินเพื่อไว้ใช้หลังเกษียณ</p> <p>สมาชิกกองทุนมีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนเมื่อความเป็นสมาชิกสิ้นสุดลง โดยจะได้รับส่วนของเงินสะสมเต็มจำนวนทุกกรณี พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากเงินสะสม สำหรับในส่วน of เงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากเงินสมทบ สมาชิกจะได้รับตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน ซึ่งสมาชิกสามารถขอดูรายละเอียดของข้อบังคับกองทุนได้ที่คณะกรรมการกองทุน</p> <p>ในกรณีที่มีการเปลี่ยนงาน สมาชิกอาจขอคงเงินไว้ในกองทุนของนายจ้างเดิม</p>

## คำอธิบายข้อมูล

เป็นการชั่วคราวเพื่อโอนเงินจากกองทุนเดิมไปออมต่อในกองทุนนายจ้างรายใหม่ ซึ่งเป็นการออมอย่างต่อเนื่องในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทั้งนี้ เพื่อสมาชิกจะได้มีเงินออมจำนวนที่มากพอเมื่อถึงวันเกษียณอายุ และมีชีวิตในวัยเกษียณอย่างมีคุณภาพ

นอกจากนี้ การออมเงินในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไว้จนเกษียณอายุ เงินที่รับออกจากกองทุนจะได้รับยกเว้นภาษีทั้งจำนวนด้วย

- ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทน. 88/2558 เรื่อง การจัดตั้งกองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนทั่วไปและผู้ลงทุนที่มีไชร่ายย่อย และการเข้าทำสัญญาบริหารจัดการกองทุนส่วนบุคคล
- ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทน. 87/2558 เรื่อง การลงทุนของกองทุน
- ประกาศเดิม : ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สน. 24/2552 เรื่อง การลงทุนและการมีไว้เพื่อเป็นทรัพย์สินของกองทุน (บทเฉพาะกาลให้สามารถทำตามประกาศเดิมได้จนถึงวันที่ 15 ม.ค. 60)
- ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง แต่งตั้งนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530
- ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สน. 43/2556 เรื่อง การลงทุนและการมีไว้เพื่อเป็นทรัพย์สินของกองทุน (ฉบับที่ 12)
- ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สอ. 47/2556 เรื่อง การนำเงินสะสมและเงินสมทบสำหรับสมาชิกแต่ละรายของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปลงทุนหรือมีไว้ซึ่งทรัพย์สินบางประเภท
- ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สน. 23/2556 เรื่อง การลงทุนและการมีไว้เพื่อเป็นทรัพย์สินของกองทุน (ฉบับที่ 10)
- ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สน. 13/2556 เรื่อง การลงทุนและการมีไว้เพื่อเป็นทรัพย์สินของกองทุน (ฉบับที่ 9)
- ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สน. 21/2556 เรื่อง การลงทุนและการมีไว้เพื่อเป็นทรัพย์สินของกองทุน (ฉบับที่ 8)
- ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

คำอธิบายข้อมูล	
	<p>ที่ สน. 5/2551 เรื่อง การลงทุนและการมีไว้เพื่อเป็นทรัพย์สินของกองทุน (ฉบับที่ 3)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สน. 9/2550 เรื่อง การลงทุนและการมีไว้เพื่อเป็นทรัพย์สินของกองทุน (ฉบับที่ 2)</li> </ul>
การจัดกลุ่ม	<p><b>นายจ้าง</b></p> <p>เพื่อให้ระบบสวัสดิการขององค์กรยืนอยู่บนเงื่อนไขสภาพความจริงของนายจ้าง เราต้องเริ่มต้นทำความเข้าใจ รวมทั้งสำรวจความพร้อมของนายจ้างที่สามารถรองรับระบบงานที่จะเกิดขึ้นหรือไม่</p> <p>1.1 องค์กรของคุณใหญ่ขนาดไหน? ให้มองที่ขนาดของธุรกิจว่าบริษัทคุณอยู่ในกลุ่มที่เป็นยักษ์ใหญ่ ปานกลาง หรือว่าขนาดย่อม โดยอาจดูจากขนาดของสินทรัพย์ หรือรายได้ของบริษัทเมื่อเทียบกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันก็ได้</p> <p>1.2 การเติบโตขององค์กรเป็นอย่างไร? ดูได้จากการเพิ่มขึ้นหรือลดลงของยอดขาย รายได้ หรือกำไร แล้วมาประเมินภาพของตัวเองในอนาคตดู</p> <p>1.3 ความสามารถในการจ่ายเงินเพิ่มเติมเข้ากองทุนมีมาก/น้อยเพียงไร? หมายถึงอัตราการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนของฝั่งนายจ้าง</p> <p>1.4 มีพนักงานรับผิดชอบในเรื่องนี้หรือไม่/อย่างไร? นายจ้างควรมีบุคลากรที่สามารถติดต่อเรื่องการนำส่งเงินเข้ากองทุนและการจัดทำรายชื่อสมาชิกกองทุน รวมทั้งรับผิดชอบงานธุรการอื่นๆ ได้ โดยอาจเป็นบุคลากรจากฝ่ายการพนักงานหรือฝ่ายการเงินก็ได้</p> <p>สำหรับนายจ้างที่ยังไม่เคยมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมาก่อน งานแรกคงต้องระบุตัวคณะทำงานที่จะเข้ามารับผิดชอบผลักดันการก่อตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดำเนินการสำรวจและรวบรวมข้อมูลเบื้องต้น ทั้งในส่วนนายจ้าง-ลูกจ้าง ประเมินขนาดของเงินกองทุน รวมทั้งข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทจัดการที่จะเข้ามาบริหารเงินกองทุนด้วย เพราะนอกจากจะเป็นข้อมูลสำคัญที่ต้องใช้พิจารณาแล้ว ทางบริษัทจัดการซึ่งในที่สุดจะมีบทบาทสำคัญในการบริหารเงินกองทุนก่อนนี้ จำเป็นต้องใช้ข้อมูลเหล่านี้ประกอบการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบริหารกองทุนด้วย</p> <p><b>สมาชิก</b></p> <p>สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีหน้าที่ต้องรักษาสีทธิและผลประโยชน์ของตัวเองด้วยเช่นกัน รวมทั้งต้องติดตามผลการดำเนินงานของกองทุนอย่างต่อเนื่องด้วยการสืบสมาชิกภาพอาจเกิดจากการเกษียณอายุ ออกจากงาน โอนย้ายกองทุน หรือสมาชิกเสียชีวิต สมาชิกควรศึกษาวิธีการขอรับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจาก</p>

## คำอธิบายข้อมูล

คณะกรรมการกองทุน เนื่องจากแต่ละกองทุนอาจมีวิธีการที่แตกต่างกัน ซึ่งโดยส่วนใหญ่บริษัทจัดการจะจ่ายเป็นเช็คให้แก่สมาชิก ทั้งนี้ มีขั้นตอนต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

### กรณีสมาชิกเกษียณอายุ/ออกจากงาน

สมาชิกติดต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อให้แจ้งการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก พร้อมส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้บริษัทจัดการทราบ หลังจากนั้น บริษัทจัดการจะดำเนินการส่งเงินให้สมาชิกโดยตรงหรือผ่านคณะกรรมการกองทุน

### กรณีโอนย้ายกองทุน

สมาชิกติดต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อให้แจ้งการโอนย้ายกองทุนไปยังกองทุนอื่น เมื่อคณะกรรมการกองทุนแจ้งให้บริษัทจัดการทราบพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว บริษัทจัดการอาจดำเนินการส่งเงินคืนให้สมาชิก เพื่อให้สมาชิกนำไปมอบให้แก่บริษัทจัดการรายใหม่ หรือบริษัทจัดการอาจดำเนินการส่งเงินต่อให้แก่บริษัทจัดการรายใหม่โดยตรงก็ได้

### กรณีสมาชิกเสียชีวิต

ผู้รับประโยชน์ที่สมาชิกได้ระบุชื่อไว้ต้องติดต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อแจ้งบริษัทจัดการทราบพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง หลังจากนั้น บริษัทจัดการจะดำเนินการออกเช็คในนามผู้รับผลประโยชน์ตามที่สมาชิกได้ระบุไว้ในใบสมัคร ส่วนกรณีที่ไม่ได้มีการระบุชื่อผู้รับประโยชน์ไว้ บริษัทจัดการจะจ่ายให้บุตร สามี หรือภริยา และบิดามารดา ตามลำดับ ซึ่งเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

### ข้อพึงระวัง

หากสมาชิกลาออกจากกองทุนโดยที่ยังไม่เกษียณอายุ สมาชิกอาจจะเสียผลประโยชน์จากเงินสมทบที่จะได้รับไม่เต็มจำนวน อีกทั้งเงินที่ได้รับจากกองทุนในส่วนของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสะสม/เงินสมทบ จะต้องถูกหักภาษีด้วย

### การติดตามผลการดำเนินงานของกองทุน

การติดตามผลการดำเนินงานของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพถือเป็นหน้าที่พึงปฏิบัติของสมาชิก เพราะนอกจากจะเป็นการรักษาผลประโยชน์ของตนเองแล้ว สมาชิกยังสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับกลยุทธ์การลงทุนได้อีกด้วย ทั้งนี้ สมาชิกสามารถพิจารณาได้จากแหล่งต่างๆ ดังนี้

### ใบแจ้งยอดเงินราย 6 เดือน

ใบแจ้งยอดเงินราย 6 เดือน ซึ่งบริษัทจัดการจัดส่งให้สมาชิกภายในเดือนมกราคมและกรกฎาคมของทุกปี จะมีข้อมูลที่สมาชิกสามารถนำมาใช้ประเมินผลการ

## คำอธิบายข้อมูล

ดำเนินงานได้อย่างง่าย ๆ ได้แก่ มูลค่าต่อหน่วยของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

### มูลค่าต่อหน่วย (Unit value)

เพื่อให้สมาชิกรับทราบและสามารถเปรียบเทียบผลการดำเนินงานของกองทุนได้อย่างชัดเจน จึงมีการจัดทำข้อมูลการลงทุนของสมาชิกเป็นจำนวนหน่วย เพิ่มเติมจากการแสดงข้อมูลเป็นจำนวนเงินเพียงอย่างเดียว ซึ่งจำนวนหน่วยนี้จะใช้เป็นฐานในการคำนวณมูลค่าต่อหน่วย ดังนี้

$$\text{มูลค่าต่อหน่วย} = \frac{\text{มูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ}}{\text{จำนวนหน่วยทั้งหมด}}$$

### การเปรียบเทียบผลการดำเนินงาน

ในการจะทราบว่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่คุณเป็นสมาชิกอยู่มีผลการดำเนินงานดีหรือไม่ คงจะต้องมีการเปรียบเทียบเกิดขึ้น โดยในที่นี้จะขอเสนอแนวทางการเปรียบเทียบ 3 แนวทาง ดังนี้

#### 1. เปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของกองทุน

ให้ตรวจสอบว่า "มูลค่าต่อหน่วย" ที่แสดงในใบแจ้งยอดเงินราย 6 เดือน ครั้งล่าสุดกับมูลค่าต่อหน่วยในงวดที่ผ่านมา หากเห็นว่ามูลค่าต่อหน่วยสูงขึ้น ก็หมายความว่า ผลประกอบการของกองทุนดีขึ้น แต่หากมูลค่าต่อหน่วยลดลง ก็หมายความว่า ผลประกอบการของกองทุนไม่ดี

#### 2. เปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานของกองทุนอื่น

นอกจากการตรวจสอบการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าต่อหน่วยแล้ว สมาชิกอาจใช้วิธีการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่คุณเป็นสมาชิกอยู่กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่น หรือกองทุนรวมอื่นที่มีนโยบายการลงทุนเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน

วิธีการ คือ คำนวณว่าแต่ละกองทุนสร้างผลตอบแทนได้เท่าไร โดยเทียบเป็นร้อยละ เพื่อให้ง่ายต่อการเปรียบเทียบ ตามสูตรดังนี้

$$\frac{\text{มูลค่าต่อหน่วยปัจจุบัน} - \text{มูลค่าต่อหน่วยวันที่เริ่มลงทุน}}{\text{มูลค่าต่อหน่วยวันที่เริ่มลงทุน}} \times 100$$

### บริษัทจัดการ

ผู้ที่ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการเงินของกองทุน โดยนำไปลงทุนเพื่อให้ออกดอกออกผล เพื่อเป็นประโยชน์แก่สมาชิกกองทุน รวมทั้งเป็นผู้ที่อำนวยความสะดวก

## คำอธิบายข้อมูล

สะดวกแก่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพในการติดต่อกับสำนักงาน ก.ล.ต. เพื่อดำเนินในกิจการของกองทุน เช่น การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การแก้ไขข้อบังคับกองทุน เป็นต้น โดยบริษัทจัดการต้องได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทจัดการกองทุนส่วนบุคคล

นักบริหารเงินมืออาชีพ ด้วยความที่ระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีองค์ประกอบสำคัญคือ ผู้บริหารเงินที่ต้องเป็นบุคคลอื่นซึ่งไม่ใช่ นายจ้าง คุณจึงต้องมองหาข้อมูลเกี่ยวกับมืออาชีพที่จะเข้ามาช่วยบริหารเงินกองทุนก้อนนี้ โดยผู้ประกอบการธุรกิจรับบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จะต้องได้รับใบอนุญาตจากทางสำนักงาน ก.ล.ต. ให้สามารถประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลได้ เพราะกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแบบนี้ ถูกจัดให้เป็นกองทุนส่วนบุคคลประเภทหนึ่ง แต่นอกจากจะรู้ข้อมูลว่า บริษัทจัดการที่ดำเนินธุรกิจอยู่ในประเทศไทยมีใครอยู่บ้างแล้วยังต้องรู้ให้ลึกลงไปอีกว่า บริษัทจัดการที่น่าจะจ้างไว้ต้องมีคุณลักษณะอย่างไรบ้าง โดยศึกษาข้อมูลของบริษัทจัดการก่อนทำการคัดเลือก

### รูปแบบกองทุน

โดยทั่วไปแล้วรูปแบบของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมี 2 ประเภท ได้แก่ กองทุนที่มีนายจ้างรายเดียวจัดตั้งขึ้น (single fund) หรือกองทุนเดี่ยว และกองทุนที่มีนายจ้างหลายรายร่วมกันจัดตั้ง (pooled fund) หรือกองทุนรวม

การที่จะเลือกเป็น Single Fund หรือ Pooled Fund คณะทำงานต้องพิจารณาดูให้ถ้วนถี่ในหลาย ๆ เรื่อง ลองเอาปัจจัยที่รวบรวมจากการสำรวจข้อมูลในขั้นตอนแรกมาซึ่งน้ำหนักดูก่อน หากนายจ้างไม่ได้มีเงื่อนไข ขนาด และความต้องการที่ลึกซึ้งซับซ้อนมาก ก็อาจจะเหมาะสมกับการรวมตัวอยู่เป็นส่วนหนึ่งของ Pooled Fund ซึ่งหากเทียบกับการซื้อเสื้อผ้า ก็เข้าตำรา "เหมาโหลถูกกว่า" ด้วยมีระบบการบริหารที่ร่วมกันแชร์ค่าใช้จ่ายได้ ในขณะที่ระบบ Single Fund ออกจะเป็นระบบ "สั่งตัด" ที่ทำเพื่อให้พอดีตัวคุณ โดยเฉพาะบริการหรือเงื่อนไขความต้องการย่อมจะเป็นได้...ตั้งใจ ไม่ว่าจะจุจกจิจุจี้มากแค่ไหน..แต่นั้นคือกองทุนต้องแบกรับภาระเรื่องค่าใช้จ่ายไว้เพียงผู้เดียว

อย่างไรก็ดี ขนาดเงินของกองทุนขึ้นอยู่กับ การตกลงกับบริษัทจัดการด้วย

### การลงทุน

บริษัทจัดการมีหน้าที่จัดการเงินลงทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยนำเงินไปลงทุนในตราสารการเงินประเภทต่างๆ ที่มีระดับความเสี่ยงและผลตอบแทนที่

คำอธิบายข้อมูล	
	<p>แตกต่างกันตามประเภทหลักทรัพย์และสัดส่วนที่กำหนดไว้ในนโยบายการลงทุนที่ได้ตกลงไว้กับคณะกรรมการกองทุน ในการจัดการเงินลงทุนของกองทุน บริษัทจัดการต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด เช่น ประเภทหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินที่ลงทุนได้ หรืออัตราส่วนการลงทุนในหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินแต่ละประเภท เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้สมาชิกมั่นใจว่ามีการกระจายความเสี่ยง</p> <p>ในการลงทุน และหากจะนำเงินไปลงทุนในต่างประเทศ ก็ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลงทุนในต่างประเทศด้วย</p> <p><b>ประเภททรัพย์สินที่ลงทุนได้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เงินฝาก ตราสารที่เทียบเท่าเงินสด เช่น สลากออมทรัพย์ทวีสิน สลากออมสิน เงินฝากธนาคารพาณิชย์ ธนาคารที่มีกฎหมายเฉพาะจัดตั้งขึ้นหรือ สหกรณ์ ออมทรัพย์ ชุมชนสหกรณ์ ออมทรัพย์ และ เงินฝากในสถาบันการเงินตามกฎหมายว่าด้วยดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมของสถาบันการเงินตามที่สำนักงานกำหนด เป็นต้น</li> <li>- ตราสารแห่งหนี้ ได้แก่ พันธบัตร ตัวเงินคลัง บัตรเงินฝาก ตั๋วสัญญาใช้เงิน ตั๋วแลกเงิน หุ้นกู้ ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นกู้</li> <li>- ตราสารแห่งทุน ได้แก่ หุ้น ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น รวมถึงหุ้นสหกรณ์ ออมทรัพย์</li> <li>- ตราสารกึ่งหนี้กึ่งทุน ได้แก่ หุ้นกู้แปลงสภาพ</li> <li>- หน่วยลงทุน</li> <li>- ใบสำคัญแสดงสิทธิอนุพันธ์</li> <li>- ธุรกิจการซื้อโดยมีสัญญาขายคืน (Reverse Repo)</li> <li>- ธุรกิจการให้ยืมหลักทรัพย์</li> <li>- สัญญาซื้อขายล่วงหน้า (derivatives)</li> <li>- ตราสารที่มีลักษณะสัญญาซื้อขายล่วงหน้าแฝง (structured note)</li> </ul>
แหล่งที่มาของข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์</li> <li>2. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</li> </ol>
สื่อที่ใช้ในการเผยแพร่	เว็บไซต์ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (www.sec.or.th)
การปรับปรุงข้อมูล	ปรับตามข้อมูลจริง เมื่อแหล่งข้อมูลมีการแก้ไข (ไม่สามารถระบุเวลาได้)
หมายเหตุ	